人材の確保が重要な経営課題となっている今の時代。せっかく採用した社員がすぐに辞めることなく，主体的に能力を発揮して職場に定着することにより，活性化した職場にさらに人が集まる，という好䀦環を生み出すためには，どんな秘訣 があるのでしょうか。企業現場に詳しい講師による基調講演や，実績を上げている企業の具体的な事例から，ヒントを得 ていただくためのシンポジウムです。

# 2022年1月28日（绻） 14：00～16：10（開場13：30～） 

## 会場

愛知県産業労働センター
（ウインクあいち）5階小ホール
〒450－0002名古屋市中村区名駅 4丁目4－38
\＆オ オンライン（Zoom）で参加可能

対象 愛知県内企業の経営者，管理職，人事担当者など
定員 90 名程度（会場）
締切 2022年1月26日（水）



## 「幸せ起点の強い組織のつくり方

～社員一人ひとりと企業が共に成長できる組織づくり」合同会社パリテ 代表社員 佐藤道子氏 特定社会保険労務士ノワーク・ライフバランスコンサルタント

労働生産性を高め，若者の定着率を上げるためには，「幸せ起点の企業組織」を作り上げることが，それを実現する 1 つの方法だと考えられます。研究によると，幸福度の高い社員は，生産性が 1.3 倍，創造性が 3 倍 も経済的価値の高い働きをすることが発表されています。若者の定着に向けて，幸福と企業の成果の好循環を構築するための効果的なポイントについてお話しします。
事例発表


八洲建設株式会社 取締役経営企画部長 市山秀典氏

建設業ではまだ少ない週休二日制を実現。インターンシップ制度，社員の成長意欲とやりがいに応える仕組づくり など，人材不足の代表と言われる建設業界で，採用や育成に大きな成果を上 げています。


株式会社河合電器製作所
パブリックリレーションズ
チーフディレクター 早川宏美氏
制度より風土を重視。メンター制度や，採用活動をプロジェクトチームで実施 するユニークな取組等，多様な仕組で社員の主体性を促し，若者が定着する活力ある風土を作り上げています。

## パネルディスカッション

基調講演講師と事例発表企業2社を交え，人が活性化し定着する組織づくりのための秘訣や，採用と定着に関する効果的な取組，その過程で苦労したことなどをさらに具体的に聞いてい きます。参加者からの質問も受け付けます。

コーディネーター
NPO 法人ブルーバード代表理事
西尾 果小里氏


## 第 1 部

## 【基調講演】

合同会社パリテ 代表社員 佐藤 道子氏特定社会保険労務士／ワーク・ライフバランスコンサルタント
14：00
一部上場企業 2 社で人事•総務業務に従事後，社会保険労務士として独立。人事労務管理をはじめ，経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス，ウエルビーイング支援などを軸に働き方改革コンサ 14：45 ルティングに注力する。厚生労働省委託事業「勤務間インターバル制度導入促進のための広報事業」検討委員会委員他，国や東京都の動き方改革関連委員会委員を歴任。

## 第2部

【企業による事例発表及びパネルディスカッション】

| 【事例発表1 | 事例発表2 |
| :--- | :--- |
| 八洲建設株式会社 | 株式会社河合電器製作所 |
| 建設業 $/ 64$ 名 | 製造業／153 名 |

14：50

16：10

－パネルディスカッション

## 合 同 会 社パリテ佐繤道子氏

八洲建設株式会社市山秀典氏

森式会社河合電器製作所早川耾美氏

コーディネーター
NPO 法人ブルーバード
西尾 果小里氏

## 参加申込書



個人情報の取扱いについて
1．お申し込みいただきました個人情報は，本事業に係るご案内または事務にのみ使用させてい ただきます。
法令で定める場合のほか，お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
2．参加申込書の全ての項目をご記入ください。
3．お客様の個人情報に関する開示•訂正•追加または削除については，ブルーバード （0565－77－6910）までご連絡ください。

留意事項
新型コロナウイルス感染症の状況により，全てオンライン開催に変更する可能性があります。

NPO法人ブルーバード
Blue Bird
〒471－0025
豊田市西町 1－88 カニックビル5階
TEL：0565－77－6910 ※9時～17時30分
E－mail ：info＠bluebird．or．jp
担当：水野

